



### Cara pendaftaran untuk asuransi kompensasi pekerja

Pekerja langsung mengajukan pada Asosiasi Kesejahteraan Pekerja di Korea.

※ Dokumen yang dibutuhkan : dokumen pendaftaran kompensasi perawatan, kartu identitas diri, dokumen pernyataan saksi, dan lain-lain.



### Apabila Majikan menolak kompensasi pekerja

Aplikasi tersebut tetap bisa diserahkan pada Asosiasi Kesejahteraan Pekerja tanpa tanda tangan pengusaha. Asosiasi kesejahteraan pekerja akan mengurusnya setelah melakukan pemeriksaan. Kompensasi pekerja bukan pilihan tetapi kewajiban.

※ Semua pekerja (termasuk Pekerja tanpa visa) berhak menerima kompensasi pekerja lepas dari kedudukannya.



### Dalam kasus PHK dikarenakan masa perawatan panjang karena kecelakaan kerja

pengusaha dilarang melakukan PHK selama masa perawatan karena kecelakaan kerja dan selama 30 hari setelah perawatan, tetapi dalam kasus kontrak berakhir, Pengusaha dapat memensiunkan pekerja.



### Memohon persyaratan kedudukan selama perawatan medis karena kecelakaan kerja

Pekerja migran tidak resmi juga bisa mendapatkan perawatan medis dengan tenang tanpa takut dideportasi ataupun ditangkap selama itu. Dia bisa memperoleh visa G-1 selama masa perawatan medis.

※ Dokumen yang dibutuhkan : surat permohonan, paspor, 1lembar foto (ukuran standard), uang komisi, daftar permintaan berkaitan dengan kompensasi pekerja atau daftar permintaan banding, diagnosa dokter kepada LSM.



### Ganti rugi kecelakaan kerja

Pekerja bisa melakukan gugatan perdata tentang kerugian dari kecelakaan kerja kepada pengusaha.

Pusat Bantuan Tenaga asing di Busan  
terbuka untuk semua pekerja asing



#### Untuk berkonsultasi hubungi

Bahasa Inggris 051) 304-4721

Bahasa Cina 051) 304-4722

Bahasa Vietnam 051) 304-4723

Bahasa Indonesia 051) 304-4724

Bahasa Myanmar 051) 304-4725



Anda dapat berkonsultasi  
pada hari kerja

Minggu s/d Kamis

jam 9 pagi ~ jam 6 sore

인도  
네시아어

## HAK DASAR PEKERJA BAGI PEKERJA MIGRAN



Pusat Bantuan Tenaga  
Asing di Busan

Lantai 3, Sasangro, Sasanggu, Busan Korea

Tel. 051-304-0900 / Fax. 051-304-8585

www.bfwc.or.kr / somi3438@gmail.com



## Gaji minimum saat ini (satuan: Won)

tahun	per jam	per hari (8jam)	per bulan (209 jam sebulan) (40 jam seminggu)	per bulan (226 jam sebulan) (44 jam seminggu)
2015	5,580	44,640	1,166,220	1,261,080
2016	6,030	48,240	1,260,270	1,362,780
2017	6,470	51,760	1,352,230	1,462,220



## Upah Kerja lembur/malam/pada hari libur (Perusahaan yang mempunyai lebih dari 5 pekerja)

Tunjangan sebesar 50% dari gaji.

- Upah kerja lembur : lebih dari 8jam/hari, 40jam/minggu.
- Upah kerja malam : jam10 malam ~ jam6 pagi.
- Upah kerja pada hari libur : Termasuk hari libur yang diatur oleh peraturan ketenagakerjaan di perusahaan, hari libur mingguan dan hari Buruh.

✳ **Penambahan uang tunjangan tidak diterapkan pada perusahaan seperti perkebunan dan peternakan yang mempunyai kurang dari 5 pekerja.**



## Hari libur tahunan dan tunjangan hari libur tahunan (Perusahaan yang mempunyai lebih dari 5 pekerja)

Jika bekerja lebih dari 80% maka pekerja memperoleh 15 hari libur yang dibayar. (1hari per 2tahun) apabila bekerja kurang dari 1tahun atau 80% : jika anda bekerja terus selama 1bulan tanpa absen, maka anda memperoleh 1hari libur yang dibayar. Anda bisa memperoleh gaji sebesar gaji biasa anda untuk ganti hari libur tahunan yang dibayar, yang tidak anda gunakan.



## Menerima Tunjangan Pensiun

Jika anda telah bekerja lebih 1tahun di satu perusahaan, anda berhak mendapatkan tunjangan pensiun.

✳ **Pemilik Visa E-9 : mengklaim kepada Asuransi Samsung ketika berhenti bekerja (Waktu pulang ke negeri**

asalnya). Majikan akan membayar kekurangannya (dalam 14hari setelah berhenti kerja).

✳ **Sejak 1Desember 2010, pekerja di perusahaan yang mempunyai kurang dari 5 pekerja juga bisa mendapatkan tunjangan pensiun. (1 desember 2010 ~ 31 desember 2010 mendapatkan 50% tunjangan pensiun.)**



## Gaji dan tunjangan pensiun yang tidak dibayar

Anda bisa mengajukan petisi atau menuntut Majikan jika ia tidak memberikan gaji dan tunjangan pensiun dalam waktu 14hari setelah berhenti kerja. Jika anda mengajukan petisi kepada Kementerian ketenagakerjaan, pegawai kementerian akan memerintahkan Majikan untuk membayar setelah pengawas melakukan pemeriksaan berdasarkan petisi. Majikan mendapat hukuman jika dia tidak mematuhi aturan. Pegawai tenaga kerja bisa membawa kasus ini ke pengadilan. Ketika mengajukan gugatan hukum atau mengajukan petisi, Anda menjadikan "Korporasi Bantuan Hukum Korea" sebagai wakilnya.

✳ **Sejak juli 2015, sistem \*Chedanggeum (gaji tak terbayar meliputi gaji dan tunjangan hari libur 3bulan terakhir dan tunjangan pesangon untuk 3tahun terakhir) sudah dimulai. Anda bisa mendapatkannya dalam waktu 2tahun setelah anda diberhentikan. Apabila Anda menang anda bisa mendapatkan maksimum 3juta won. (Termasuk gugatan dalam waktu 3tahun setelah diberhentikan hingga 31 desember 2015)**



## Pindah Kerja

Pemilik visa E-9, melarang pekerja migran untuk pindah perusahaan sekehendak hati mereka. Tetapi, jika anda memiliki alasan khusus (Pembatalan atau berakhirnya / kontrak kerja, kondisi kerja tidak sesuai dengan yang tertulis pada kontrak / bencana kerja / hamil dan melahirkan dll) anda bisa pindah perusahaan sebanyak 3kali dalam kurun waktu 3tahun. Jika anda dipekerjakan kembali 22bulan, anda bisa pindah perusahaan sebanyak 2kali. Tetapi jika anda pindah perusahaan bukan dengan

alasan yang datang dari diri anda, maka perpindahan ini tidak dihitung. Anda harus menjelaskan bahwa anda tidak mempunyai tanggung jawab hal itu kepada Pusat Pekerjaan.



## Kecelakaan saat bekerja

Di perusahaan yang memiliki lebih dari 1pekerja tetap atau tempat konstruksi yang jumlah modal konstruksinya lebih dari 2ribu won jika ada pekerja migran yang mengalami kecelakaan saat bekerja atau terkena penyakit dan harus beristirahat lebih dari 4hari bisa berobat dan menerima kompensasi dengan tidak menyangkutkan dengan ada-tidaknya kesalahan pekerja.

✳ **Majikan harus membayar kompensasi meskipun perusahaan tidak menggunakan asuransi kompensasi pekerja.**



## Apa saja yang termasuk kompensasi pekerja?

kompensasi	Isi kompensasi
kompensasi perawatan medis	Jumlah biaya yang berdasarkan Asuransi kesehatan jika cedera atau sakit disebabkan kecelakaan kerja yang menyebabkan ia harus beristirahat lebih dari 4hari.
kompensasi upah	cedera atau sakit disebabkan kecelakaan kerja sehingga tidak bisa bekerja mendapatkan 70% dari upah biasa.
kompensasi tahunan untuk cedera dan penyakit	Jika perawatan masih belum selesai setelah berjalan selama 2tahun maka kompensasi digolongkan sebagai kompensasi untuk penyakit yang tidak dapat disembuhkan. (tingkat 1~3)
kompensasi cacat	Sesuai dengan tingkat kecacatan(1~14) yang di derita setelah menerima semua perawatan medis.

✳ **selain kompensasi untuk perawatan lanjutan, ahli waris, biaya pemakaman, kerja rehabilitasi.**